Laboratorio de Aragón [Gobierno] Abierto.

Fase 0

Proceso de participación ciudadana para la elaboración de la Estrategia para la conciliación y corresponsabilidad de las familias en Aragón

ACTA

Taller online

15 de diciembre de 2022

1982 - 2022 Aniversario Estatuto de Autonomía de Aragón

GOBIERNO DE ARAGÓN

GOBIERNO DE ARAGÓN

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN Y

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO 3

PERSONAS ASISTENTES 5

OBJETIVOS 7

DESARROLLO DE LA SESIÓN 7

RESULTADOS 8

EVALUACIÓN 15

INTRODUCCIÓN Y CONTEXTO

Las dificultades de conciliación de la vida personal, familiar y laboral suponen un obstáculo para garantizar el bienestar y el desarrollo de la sociedad aragonesa, pues avivan otros problemas, como las desigualdades de género o la vulnerabilidad social de las familias. Por ello, la Dirección General de igualdad y Familias pretende impulsar medidas para facilitar la conciliación y fomentar la corresponsabilidad.

CONTEXTO Y OBJETIVOS

Los cuidados son una función básica e imprescindible en todas las sociedades, por lo que su gestión y desempeño deben ser responsabilidad de toda la sociedad. Sin embargo, en nuestra sociedad, la responsabilidad de cuidar ha recaído tradicionalmente sobre las familias, y dentro de éstas, sobre las mujeres.

Pese a que las necesidades de conciliación han aumentado durante las últimas décadas, contamos con unos servicios y recursos públicos para los cuidados que son insuficientes. Como consecuencia, muchas familias encuentran dificultades para acceder a recursos de conciliación, especialmente las que, por sus características o condiciones económicas, se encuentran en una mayor situación de vulnerabilidad.

Por otra parte, el sector empresarial también está encontrando dificultades para adaptarse a las necesidades familiares de sus empleadas y empleados. Y ante esta situación, la única alternativa que encuentran muchas familias es renunciar al empleo de uno de sus miembros de forma parcial o total, con reducciones de jornada, excedencias laborales, etc., y en la mayoría de ocasiones son las mujeres quienes realizan tales renuncias. Es por ello por lo que las dificultades de conciliación suponen un obstáculo para la igualdad de género en el ámbito familiar y laboral.

Además, las dificultades de conciliación también se encuentran tras otros problemas como el descenso de la natalidad, la pobreza infantil, el deterioro de la salud física y psíquica de las personas cuidadoras, etc.

Por todo ello, la Dirección General de Igualdad y Familias pretende elaborar una estrategia de conciliación centrada en facilitar el acceso a los servicios que favorecen la conciliación, impulsar medidas de racionalización y flexibilización de horarios, fomentar la igualdad y la corresponsabilidad en el ámbito familiar y sensibilizar y concienciar a la sociedad aragonesa sobre los beneficios de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

El presente documento es el acta del taller llevado a cabo el día 15 de diciembre del 2022, en formato online y en horario de tarde, de 17:30 a 20:30 h.

Se planificaron tres talleres: uno online en horario de tarde y dos presenciales (uno en horario de mañana y otro en horario de tarde). El taller presencial en horario de tarde, planificado para el día 13 de diciembre, de 17:30 a 20:30 h., fue suspendido por falta de inscripciones. Para ambos talleres presenciales se ofreció servicio de guardería/ludoteca.

PERSONAS ASISTENTES

PARTICIPANTES

Un total de 16 personas participan en el taller, en representación de 14 entidades y dos personas como ciudadanía.

Nº	Apellidos	Nombre	ENTIDAD/PARTICULAR
1	Burón Díez	M Nieves	FAPAR
2	Calvache Martin	Maria Dolores	COMARCA MAESTRAZGO
3	Clerencia Torre	Beatriz	PARTICULAR
4	De La Torre Sánchez-Ramade	Reyes	ACCIÓN FAMILIAR ARAGONESA
5	Duran Sague	Patricia	FUNDACIÓN AMASOL
6	Falceto	Jesús	ASOCIACIÓN DOWN HUESCA
7	Fernández Ripol	Daniel	EL RINCON DE SAS
8	Ferrer Dufol	Miriam	DPTO DE AGRICULTURA
9	Galán Gascón	Sylvia	FUNDACIÓN ADUNARE
10	Garcia Vivancos	Zaira	PARTICULAR
11	Gracia Aldea	Ana Blanca	FECAPARAGON
12	Ibáñez Marquina	Ana Isabel	SALUD ARAGÓN
13	Sánchez Guio	Tania	SALUD
14	Sancho Lostal	María Divina	PARTICULAR
15	Tornos	Daniel	CSIF TERUEL
16	Fernández Carrey	Anabel	SERVICIOS SOCIALES EN LA COMARCA DE LA LITERA

ORGANIZACIÓN

Eva Martinez Blasco	Jefa de Servicio	Dirección General de Igualdad y Familias
Carlos Olivan	Jefe del Servicio Participación Ciudadana e Innovación Social del Laboratorio de participación ciudadana LAAAB	Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Beatriz Palacios LLorente	Técnica del Participación Ciudadana e Innovación Social del Laboratorio de participación ciudadana LAAAB	Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Marta Laguna Pablo Redondo Jessica Remón Javier Cebrian	Plebia SCoop	Consultora - Investigación Social

OBJETIVOS

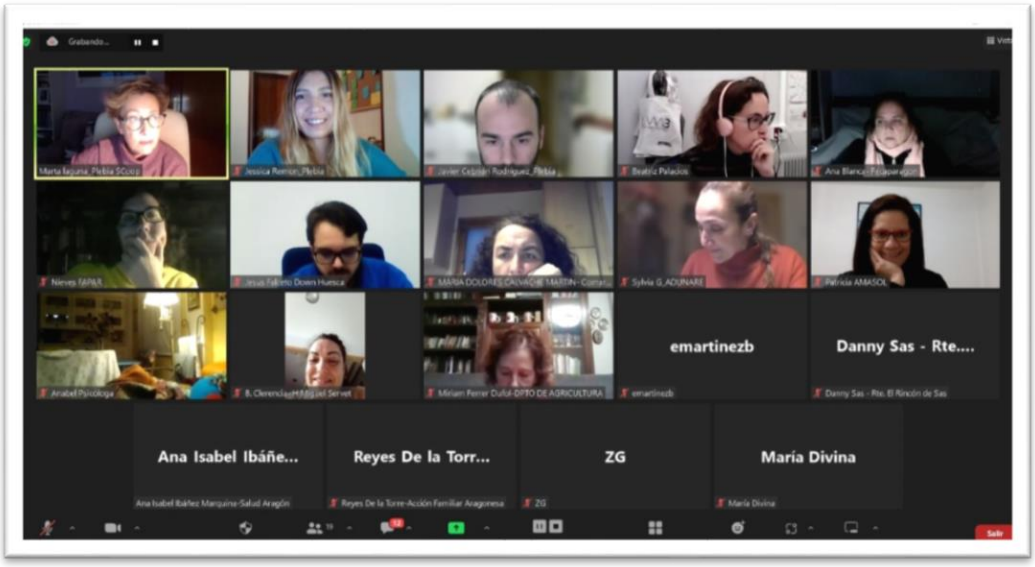
La metodología empleada en el taller tenía como objetivos general realizar un diagnóstico de necesidades de conciliación y corresponsabilidad en Aragón.:

Y como objetivos operativos:

- Entender el contexto
- Empatizar con las personas para las que se diseña
- Buscar una inspiración ¿cómo podemos ayudar a estas personas?
- Hacerse las preguntas adecuadas
- Redefinir el reto: visibilizar problemas de las personas destinatarias
- Identificar causas inmediatas y profundas

DESARROLLO DE LA SESIÓN

La sesión online tuvo lugar el 15 de diciembre, tuvo una duración de 3 horas en el horario de 17:30h a 20:30 , con un descanso de 10 minutos. En la plataforma ZOOM Participaron 16 personas representando a 14 entidades y dos personas a título individual.



RESULTADOS

A continuación se exponen los 77 problemas identificados por las personas participantes, organizados, que permitirán al equipo investigador la realización del diagnóstico por ámbitos de intervención en las políticas sociales de la conciliación y corresponsabilidad.

A continuación se exponen los 78 problemas identificados por las personas participantes, organizados , que permitirán al equipo investigador la realización del diagnóstico por ámbitos de intervención en las políticas sociales de la conciliación y corresponsabilidad.

Nº	PROBLEMAS IDENTIFICADOS	ÁMBITOS DE LA CONCILIACIÓN
1	Problemas de acceso a la vivienda, especialmente a para las familias monoparentales. Precios muy altos de compra y alquiler	AYUDAS INSTITUCIONALES/RECURSOS PÚBLICOS/POLÍTICAS DE APOYO A FAMILIAS
2	Es un problema sistémico y multicausal (, *causas entrelazadas: necesidad de nacimientos => no facilitación desde las condiciones de nuestra sociedad => sueldos individuales a menudo insuficientes para sostener una familia => necesidad de contar con ayuda para conciliar => perdida de oportunidades de empleo => no disponer de recursos..=> necesidad de red apoyo)*	
3	Las necesidades son muy variadas, a todas las edades de los hijos e hijas , no solo cuando son pequeños y. no todas las familias somos iguales, económicas, entorno social (red), ayuda externa, de asociación de amigos, para cada circunstancia y contexto familiar se necesitan diferentes apoyos para el cuidado	
4	La falta de corresponsabilidad, es porque el problema de conciliación, solo se plantea como un problema de las mujeres..	CORRESPONSABILIDAD
5	Abuelos: dificultades físicas y generacionales, exceso de responsabilidad, condicionamiento a su vida personal	
6	Dificultades en la gestión de emociones para los cuidadores	CUIDADOS/EMOCIONAL/AUTOCUIDADO
7	Altos índices de estrés en las personas cuidadoras	
8	Problemas de salud	
9	Sentimiento de culpa	
10	Sentimiento de frustración para el cuidador y el no reconocimiento de su esfuerzo y trabajo	
11	Problemas de salud por la mala alimentación por el consumo de comida rápida	

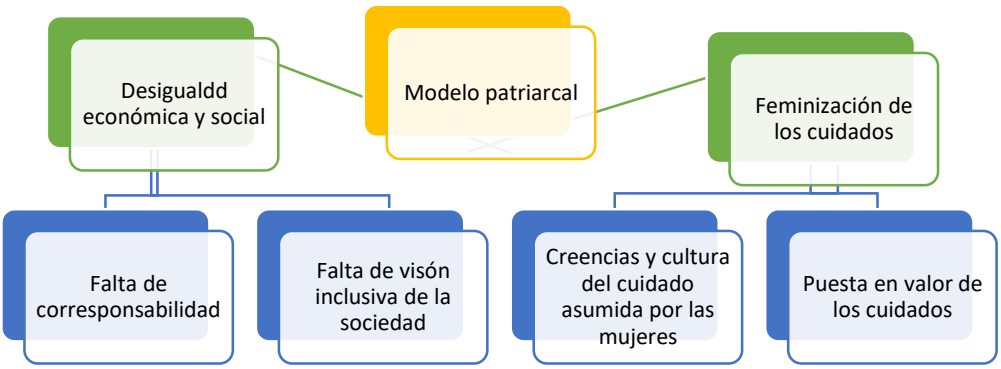
12	Problemas de salud derivados del ejercicio del cuidado.	
13	La intensidad del trabajo de cuidados afectan a la salud mental de familias y pareja	
14	Los cuidados no están valorados socialmente, ni laboralmente en la sociedad, parece algo negativo, cuando aporta competencias, habilidades, son valores que son positivos, y deberían valorarse como tales. tendría que ser un plus	
15	Falta de calidad de vida para menores y familias	
16	El estrés y cansancio de los padres cuidadores provoca irascibilidad para con los hijos/as, es decir poco tiempo de cuidado emocional.	
17	Soledad sobre todo familias vulnerables para conciliar	
18	Falta cuidar a los cuidadores	
19	Permanente culpabilización, sobre todo de las madres a las que se les exige perfección en el cuidado. Existe cada vez más una mayor exigencia en el cuidado, por ejemplo en cuanto a la alimentación, la gestión emocional, etc.)	
20	Problemas laborales para poder conciliar	EMPLEO/ OCUPACION
21	Se necesitan permisos laborales para cuando enferman tus hijos o padres y madres y no es con ingreso	
22	No se valoran las competencias adquiridas en el cuidado *por ejemplo madres trabajadoras: aportan cualidades excepcionales (perseverancia, constancia, trabajo en equipo, liderazgo....) y no se les tiene en cuenta a la hora de conseguir un trabajo*	
23	Dificultades de acceso al mercado laboral para conciliar con el cuidado	
24	Perder oportunidades de empleo (por priorizar el cuidado a los hijos): se penaliza el tiempo de excedencia...	
25	Los horarios del sistema educativo no favorecen la conciliación.	SISTEMA EDUCATIVO
26	Problemas para conciliar las vacaciones escolares con el calendario laboral	
27	El sistema educativo no tiene en cuenta las necesidades de las familias	
27	La conciliación es un problema social, no solo de la familia poque la baja natalidad es una consecuencia de la falta de recursos para conciliación. "*Con la pandemia, no teníamos escuela ni colegios, abuelos... si no hay niños, socialmente vamos a tener muchos problemas".*	
28	Falta cualificación profesional de los cuidados y contar con apoyos de redes. Con formación o titulación. *No es suficiente con un folio en una entrevista. las personas que cuidan que no vengan de una red laboral, profesional*.	
29	Faltan recursos personales a la conciliación, plazas escolares de educación infantil *por*	

	ejemplo, se detecta en los centros escolares que cuando hay necesidades específicas faltan recursos para atenderlas, dificultad la conciliación de las familias y conciliación.	
30	Faltan tiempos de cuidados de calidad	HORARIOS Y TIEMPOS DE CUIDADOS
31	Horarios de trabajo alargados durante todo el día	
32	Existe la necesidad de los niños de disfrutar de tiempo de ocio y disfrute con los padres	
33	Problema: horario laboral no flexible	
34	Emociones negativas de los niños al no poder pasar más tiempo con su padre y su madre	
35	Madres solas: horarios incompatibles (hostelería) dificultad para acceder a vivienda a precio asequible, no puede costar lo mismo a una familia monoparental que familia "tradicional"	
36	Problema de aumentar el tiempo en familia	
37	El tiempo para coincidir con la familia se reduce a la mínima expresión. problema sistémico, todos trabas. no se puede lograr estabilidad en la vida.	
38	El problema de los abuelos cuidadores, o cuidadores forzosos “, *les exigimos que se ocupen de los cuidados de sus nietos cuando son ellos también los que necesitan ser cuidados... deberían tener tiempo y calidad de vida y buenas condiciones en todos los sentidos”*	
39	Falta de horarios flexibles para ejercer el cuidado	
40	Falta de tiempo "de calidad" para poder disfrutar con los niños	
41	Falta de: espacio, tiempo, apoyos, ayudas..	
42	Incompatibilidad de horarios laborales y escolares	
43	Medio rural sin recursos para la conciliación	MEDIO RURAL
44	Problemas en el medio rural de servicio acceso de guarderías o comedores escolares	
45	Mayores dificultades en el medio rural.	
46	Problemas económicos para afrontar los cuidados	RECURSOS ECONÓMICOS/ECONOMÍA Y RECURSOS PRIVADOS
47	Problemas económicos para afrontar los "gastos ocultos" en la utilización de servicios de cuidado como guarderías o centros educativos	
48	Problemas económicos para afrontar el cuidado “ Hacen falta super sueldos”	
49	Niveles sociales, económicos, educativos... en las capas sociales más bajas, hay todavía más problemas, estén o no los progenitores.	
50	Madre trabajadora: falta de plazas públicas de escuelas infantiles, falta de proximidad de plazas de EEI, problemas económicos	
51	Gastos exagerados	
52	Faltan servicios y apoyos económicos	
53	Las personas con discapacidad tienen mas problemas para la conciliación	RECURSOS SOCIALES/LARGA DURACIÓN
54	Problema de acceso a la formación en los cuidados a personas con discapacidad	

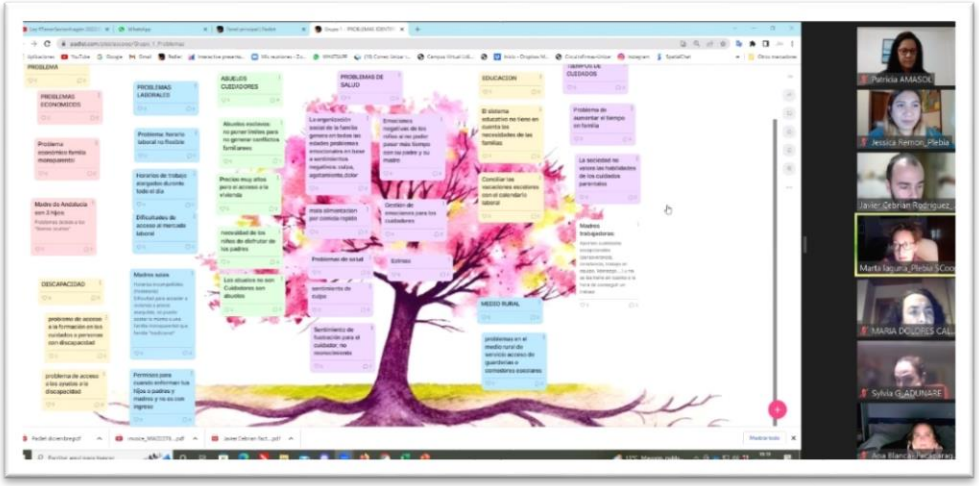
55	Problema de acceso a las ayudas a la discapacidad y el acceso a las mismas	
56	Falta de cualificación, cuando tienes a tu cargo a una persona con discapacidad, es necesaria una parte de cualificación, sobre todo en caso padres y madres van aprendiendo sobre la marcha.	
57	Criterios excluyentes hacia las personas con discapacidad de las estrategias de conciliación	
58	Las personas con discapacidad mayores de edad tienen dificultades añadidas dada las necesidades específicas que presentan	
59	Dificultad de las familias de personas con discapacidad en acceder a las estructuras de conciliación (como p.e. campamentos de verano)	
60	Las familias cuidadoras de larga duración tienen más problemas para afrontar el cuidado	
61	Abuelos cuidadores que cubren servicios de cuidados no prestados	SOCIEDAD FAMILISTA/VALORES SOCIEDAD/MONOPARENTAL
62	Asignar el tiempo de cuidado a los abuelos en jornada completa, con una carga importante de tiempo y de trabajo. *Los abuelos no son cuidadores son abuelos..*	
63	El problema de los abuelos esclavos: no ponen límites para no generar conflictos familiares	
64	Hay abuelos que no conocen a sus nietos.	
65	Abuelos: dedicación de mucho tiempo; falta de descanso y tiempo de ocio	
66	La organización social de la familia genera en todas las edades problemas emocionales en base a sentimientos negativos: culpa, agotamiento, dolor	
67	La sociedad no valora las habilidades de los cuidados parentales	
68	Las familias monoparentales tienen más problemas económicos	
69	Una Madre sola, tiene muchas más dificultades para disponer de recursos económicos para necesidades básicas (vivienda, alimentación, guardería, etc.)	
70	Mayores dificultades para las madres trabajadoras cualificadas, porque en muchas ocasiones supone una ruptura de su carrera profesional y un sobreesfuerzo añadido para actualizarse	
71	Madre sola: dificultades económicas, riesgo de dejar solos a los menores, problemas psicológicos para menores y madres, discriminación social	
72	El problema de la mujer como pilar principal del hogar familiar en relación al cuidado se le suma la carga del trabajo fuera del hogar.	
73	Evitar generar la obligación a los abuelos de tener que "cuidar" en vez de "disfrutar" de ellos	
74	Romper con los estereotipos. Los cuidados no deben ser cosas de mujeres y abuelos	

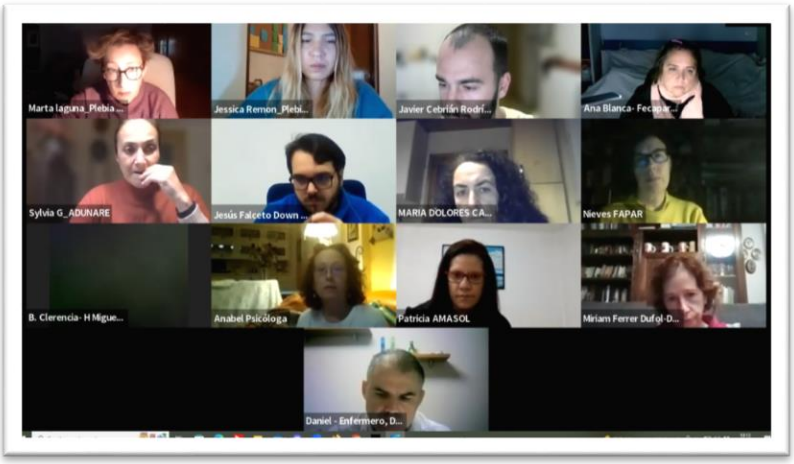
75	El rol de cuidados sigue estando a cargo de las mujeres	
76	Imposibilidad de corresponsabilizar de las familias monoparentales	
77	No siempre existe la figura de "los abuelos cuidadores" a veces en nuestro imaginario damos por hecho que en las familias están disponibles física y emocionalmente cuando la realidad es que en muchas ocasiones no es así (por distancia física entre los distintos miembros familiares, motivos de salud y/o muerte y cualesquiera otros que sean)	
78	Se infravalora la responsabilidad de la Administración Pública tanto en ayudas para la conciliación como en la generación y fortalecimiento de una sociedad comprometida con los principios y valores en igualdad que a pesar de haber dado pasos hacia un modelo social diferente al llamado "Patriarcado" resulta a todas luces insuficiente y evidentemente en el modelo socioeconómico que vivimos no favorece la palanca de cambio que se necesita para el equilibrio entre una cultura cuidada y de cuidados para la sociedad (especialmente de las personas dependientes) con unas condiciones laborales y/o económicas que la hacen incompatible si no existe una buena red tanto pública, como social y/o privada para los distintos tipos de familias en las que se incluyen: monoparentales (voluntariamente o no), con hijos, sin hijos, con dependientes a cuidar o sin ellos.... Todo esto también para los trabajadores de la Administración Pública, más difícil aún con los llamados "Esenciales" en tiempos pandémicos	OTROS

CAUSAS IDENTIFICADAS



CAUSAS IDENTIFICADAS
Desigualdad social dada por la económica
Desigualdad económica: acentuada por el contexto actual. Precariedad y vulnerabilidad
Adulto responsable - Incluir la figura del "adulto responsable" evitando así el lenguaje que ayude a cronificar el llamado "modelo Patriarcal" muy redundante en la redacción de las causas y el viraje hacia un lenguaje igualitario que equipare tanto a mujeres como a hombres.
Falta de control a los permisos y ayudas: falta de sensibilización, educación en corresponsabilidad, patriarcado
Asociar corresponsabilidad a un abanico más amplio
La conciliación no debe ser femenina: no debe estar asociada a la mujer. Cambiar visión, creencia, tradición...
Perversión del sistema, falta de sensibilización, cambio de creencia, corresponsabilidad: se ofrecen ayudas pero siempre recaen sobre las mujeres, de manera que se forma un círculo vicioso. No sólo en el ámbito social sino también en el laboral
Brecha salarial y desigualdad
La sociedad no valora el autocuidado
Falta de redes de apoyo social: para el cuidado y cualificado. Ofrecer un cuidado de calidad.
Escasez de reconocimiento de la falta de cuidados profesionales, precarización: el mercado de cuidados es muy precario. Puesta en valor de los cuidados.
Creencias y cultura del cuidado: estructura cultural, tradición de asumir las tareas del cuidado por parte de las mujeres
Sociedad familiarista: estructura social basados en la familia en lugar de en la estructura del estado
Falta de visión inclusiva de la sociedad
Falta de corresponsabilidad, modelo social basado en el patriarcado
Falta de política de racionalización de horarios
Compromiso de facilitar la conciliación a las empresas y que se les ayude a poder facilitarlas cuando no esté en sus manos
Incompatibilidad del modelo económico con las tareas del cuidado: incompatibilidad entre el sistema/modelo de producción o económico y los cuidados
Falta de sensibilización y compromiso tanto en el ámbito social como en el ámbito de la empresa: disposición por parte de la empresa para facilitar la conciliación




Marta laguna_Plebia ...
Jessica Remon_Plebi...
Javier Cebrián Rodri...
Ana Blanca- Fecapar...
Sylvia G_ADUNARE
Jesús Falceto Down ...
MARIA DOLORES CA...
Nieves FAPAR
B. Clerencia- H Migue...
Anabel Psicóloga
Patricia AMASOL
Miriam Ferrer Dufol-D...
Daniel - Enfermero, D...

EVALUACIÓN

Valora el Taller
Mentimeter
Calidad de la Participación
9.4
Grado de Satisfacción con el Taller
9.4
Dinámica Utilizada
9.6
Facilidad para realizar aportaciones
9.6
Tiempo
9.1

¿Con qué palabras definirías este taller?
Mentimeter
enriquecedor
interesante
util
análisis
participativo
reflexión
inclusivo
innovador
concilar
refrescar conocimientos
corresponsabilidad

Laboratorio de Aragón [Gobierno] Abierto.

Laboratorio de Aragón Gobierno Abierto (LAAAB)
Servicio de Participación Ciudadana e Innovación Social
Dirección General de Gobierno Abierto e Innovación Social
Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales
GOBIERNO DE ARAGÓN

Tel. 976 714 183
gobiernoabierto@aragon.es
@LAAAB_es @AragónAbierto

https://gobiernoabierto.aragon.es
www.laaab.es (blog)